

*Voorzitterschap: de heer Charles Picqué, voorzitter.
Présidence : M. Charles Picqué, président.*

INTERPELLATIES

De voorzitter.- Aan de orde zijn de interpellaties.

INTERPELLATIE VAN MEVROUW FATOUMATA SIDIBÉ

**TOT MEVROUW BIANCA DEBAETS,
STAATSSECRETARIS VAN HET
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
GEWEST, BELAST MET ONT-
WIKKELINGSSAMENWERKING, VER-
KEERSVEILIGHEIDSBELEID, GE-
WESTELIJKE EN GEMEENTELIJKE
INFORMATICA EN DIGITALISERING,
GELIJKEKANSENBELEID EN DIEREN-
WELZIJN,**

**betreffende "de follow-up van het voorstel
van resolutie betreffende de Yogyakarta-
beginselen over de toepassing van de
internationale mensenrechtenwetgeving
inzake seksuele geaardheid en
genderidentiteit".**

De voorzitter.- Mevrouw Sidibé heeft het woord.

Mevrouw Fatoumata Sidibé (DéFI) *(in het
Frans).*- *Op 18 juli 2016 heeft het parlement een
resolutie aangenomen over de toepassing van de
Yogyakarta-beginselen.*

*De Yogyakarta-beginselen verdedigen de
gelijkheid en het respect van alle personen met
een genderidentiteit of een seksuele voorkeur die
afwijkt van de sociale normen. Ze vormen een
gedragscode inzake de rechten van lesbiennes,
homo's, biseksuelen, transgenders en
interseksuelen (LGBTI's). Hoewel de
Yogyakarta-beginselen geen officiële
internationale norm zijn, wordt ernaar verwezen
door de VN-organen en de rechtbanken van
meerdere landen.*

*Deze resolutie sluit aan bij de resoluties die in de
andere parlementen van ons land zijn*

INTERPELLATIONS

M. le président.- L'ordre du jour appelle les interpellations.

INTERPELLATION DE MME FATOUMATA SIDIBÉ

**À MME BIANCA DEBAETS,
SECÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE,
CHARGÉE DE LA COOPÉRATION AU
DÉVELOPPEMENT, DE LA SÉCURITÉ
ROUTIÈRE, DE L'INFORMATIQUE
RÉGIONALE ET COMMUNALE ET DE
LA TRANSITION NUMÉRIQUE, DE
L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET DU
BIEN-ÊTRE ANIMAL,**

**concernant "le suivi de la proposition de
résolution relative aux principes de
Yogyakarta sur l'application de la
législation internationale des droits
humains en matière d'orientation sexuelle
et d'identité de genre".**

M. le président.- La parole est à Mme Sidibé.

Mme Fatoumata Sidibé (DéFI).- Le 18 juillet dernier, notre parlement votait une résolution que j'avais déposée, cosignée par un plus grand nombre de groupes et relative aux principes de Yogyakarta. Un petit pas en avant pour faire avancer les droits des personnes transgenres, ainsi que des personnes en général, en raison de leur identité de genre ou de leur orientation sexuelle.

Les principes de Yogyakarta visent à promouvoir l'égalité et le respect à l'égard de toutes les personnes d'identité de genre ou de préférences sexuelles différentes de celles établies par les normes sociales. Ces principes constituent un code de conduite pour tout État en matière de droits des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres et intersexe (LGBTI). Ils permettent d'apporter une plus grande clarté et une plus grande cohérence aux obligations qui incombent

aangenomen. In België worden transgenders nog te vaak geconfronteerd met pesterijen, verbale en fysieke agressie en discriminatie in domeinen zoals gezondheid en werk.

Hoewel België een erg vooruitstrevend beleid voert op dit vlak, is er nog een lange weg te gaan om de rechten van transgenders te doen naleven.

In België hebben verscheidene verenigingen, waaronder Genres pluriels, Arc-en-ciel, Çavaria, RainbowHouse, Amnesty International en de Mensenrechtenliga, opgeroepen om de sekse die in de officiële documenten wordt vermeld volledig los te koppelen van het psychiatrische of medische parcours. Transgenders moeten zelf hun identiteit kunnen bepalen, met inbegrip van hun genderidentiteit. Dat is een noodzakelijke voorwaarde voor hun integratie. Ook de bescherming van hun privacy is belangrijk.

Daarnaast vragen de verenigingen om transseksualiteit niet langer als een pathologie of psychiatrische aandoening te behandelen. Transgenders moeten vrije toegang tot psychologische steun en medische zorg krijgen, zonder eerst een psychiater te moeten raadplegen. Ze moeten vrij hun zorgverlener kunnen kiezen en hun patiëntenrechten moeten worden gewaarborgd.

De verenigingen vragen tot slot om de rechten van minderjarige transgenders te respecteren overeenkomstig het Internationaal Verdrag inzake de rechten van het kind. De Belgische wet die sinds 2007 van kracht is, schendt al die rechten omdat een verandering van het geslacht in de officiële documenten pas mogelijk is na een medische procedure.

In de resolutie vraagt het parlement aan de Brusselse regering om:

- de Yogyakartabeginselen volledig toe te passen bij de uitvoering van het gewestelijk beleid, om een einde te maken aan elke discriminatie op basis van seksuele geaardheid en genderidentiteit;

- er bij de federale regering op aan te dringen dat België de Yogyakartabeginselen officieel erkent;

- in het kader van de gewestelijke bevoegdheden de antidiscriminatiewetgeving actief toe te passen,

aux États en matière de droits humains. Bien que n'étant pas une norme internationale officielle, ces principes sont d'ores et déjà mentionnés par des organes de l'Organisation des Nations unies (ONU) et des tribunaux de différents pays.

Cette proposition de résolution s'inscrit dans la ligne directe de celles déjà votées dans différents parlements de notre pays. En Belgique, les personnes transgenres sont encore aujourd'hui confrontées aux violences de rue, au harcèlement, aux agressions verbales et physiques, aux discriminations dans de nombreux domaines, notamment de la santé, mais aussi de l'emploi : licenciement, chômage élevé, harcèlement, refus d'embauche, brimades, interdiction d'utiliser les toilettes de leur choix...

Leur quotidien est lourd en difficultés, sans même parler de l'accès aux soins de santé, qui nécessite des moyens financiers. Nombreux sont ceux qui vivent aujourd'hui encore dans la clandestinité, de peur de perdre leur emploi ou qui changent d'emploi pour éviter d'être discriminés.

Même si notre pays figure parmi les plus progressistes en la matière, l'actualité montre que, dans le monde, mais aussi en Belgique, il reste un long chemin à parcourir pour faire respecter les droits des personnes transgenres.

En Belgique, un collectif d'associations avait déjà émis une série de revendications. Il s'agit de Genres pluriels, des trois couples LGBTI du pays - Arc-en-ciel, Çavaria et la RainbowHouse -, ainsi que d'autres associations comme Amnesty International et la Ligue des droits de l'homme.

D'abord, elles demandaient de dissocier intégralement la reconnaissance du genre inscrit à l'état civil et dans tout document officiel de tout parcours psychiatrique ou médical, quel qu'il soit. Les personnes transgenres doivent bénéficier d'un droit à l'autodétermination de leur identité personnelle, y compris de genre. C'est une condition nécessaire à l'intégration. La protection de toutes les données personnelles est également requise dans ce cadre.

Ensuite, les associations demandaient que la Belgique se dote d'une politique de "dépsychiatisation" et de "dépathologisation" des personnes transgenres. Ces dernières doivent

om de gelijkheid en het respect voor de mensenrechten van transgenders te verbeteren;

- de situatie van transgenders te verbeteren door middel van een nieuwe strategie inzake gelijkheid van kansen;

- bewustmakingscampagnes te voeren voor een breed publiek met betrekking tot de genderproblematiek en om de doelgroepen op de hoogte te brengen van de beschikbare hulp;

- de organisaties die transgenders vertegenwoordigen, te steunen;

- de genderidentiteit op te nemen in de diversiteitsplannen.

Welk gevolg heeft de regering aan de resolutie gegeven? Wat zijn de meest recente cijfers over de discriminatie van LGBTI's?

Heeft de federale regering al vooruitgang geboekt in de aanpassing van de federale wet?

Voor de Mobibkaart kan iedereen voortaan zijn of haar voornaam kiezen, zonder zich daarvoor te moeten verantwoorden. Wat is de balans van die maatregel?

disposer d'un libre accès à un soutien psychologique et aux soins qu'elles choisissent, sans contrainte ni consultation psychiatrique.

De plus, elles estimaient indispensables de garantir la liberté d'accès aux soins choisis, notamment en ce qui concerne le praticien, ainsi que les droits du patient. L'accès aux soins choisis n'est effectif que si le remboursement est garanti, quelles que soient les modalités d'accès, et ce, en toute transparence.

Enfin, elles rappelaient que leurs propositions s'attachent également à garantir un traitement conforme à la Convention internationale des droits de l'enfant pour les personnes transgenres mineures. La loi belge en vigueur depuis 2007 viole l'ensemble de ces droits et principes en conditionnant la rectification à l'état civil à une procédure médicale qui va jusqu'à la stérilisation et contraint les personnes transgenres à choisir entre la mutilation et l'exclusion sociale sans fin.

Par ailleurs, en les enfermant dans un parcours de soins obligatoire et rigide, elle nie leur diversité et leur intégrité physique et psychologique. La proposition déposée demandait au gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

- de souscrire à ces principes et d'en appliquer pleinement les dispositions dans le cadre de la mise en œuvre des politiques régionales, afin de mettre un terme à toute discrimination fondée sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre ;

- d'insister auprès du gouvernement fédéral pour que la Belgique reconnaisse et fasse davantage pour reconnaître officiellement ces principes ;

- d'appliquer activement, dans le cadre de ses compétences régionales, la législation anti-discriminations, afin d'améliorer l'égalité et le respect des droits humains des personnes transgenres ;

- d'améliorer la situation des personnes transgenres grâce à la mise en œuvre d'une nouvelle stratégie pour l'égalité des chances, de promouvoir des campagnes de sensibilisation également en rapport avec les stéréotypes de genre et d'informer les publics cibles, notamment par rapport aux canaux d'aide disponibles, ainsi qu'à la protection de leurs droits ;

- de soutenir, dans sa politique existante, les associations qui sont également actives sur le terrain aujourd'hui ;

- de reprendre l'identité de genre au travers des plans de diversité menés.

Ce texte nous encourageait donc à travailler davantage dans le champ des compétences régionales. Des actes forts ont été posés. Je pense par exemple à la carte Mobib et au choix donné du prénom sur celle-ci. Par ailleurs, j'avais également posé des questions par rapport aux collectes mixtes ou à destination des personnes transgenres, dans le domaine public, ainsi qu'au niveau du lieu de travail.

J'aimerais donc faire le point par rapport à cette résolution et son suivi. Quelles sont les données récentes concernant les discriminations dont sont victimes les personnes LGBTI ? Quels sont les échos du parlement fédéral par rapport à la modification de la loi, telle qu'elle était prévue dans l'accord de majorité au niveau fédéral ? Il me semble que les choses ont avancé en la matière.

Par rapport à la carte Mobib, le ministre Pascal Smet avait demandé que la STIB mette en place une solution qui consiste effectivement à autoriser chacun à choisir le prénom social de son choix et ce, sans avoir à se justifier, puisque le lien est de toute façon fait avec le registre national. Quel bilan peut-il être fait au sujet de cette carte Mobib ?

En matière de compétences régionales - qui sont très larges -, quelles avancées ont-elles été obtenues ?

Bespreking

De voorzitter.- Mevrouw Susskind heeft het woord.

Mevrouw Simone Susskind (PS) *(in het Frans).*- *Uit de evaluatie van de antidiscriminatiewet blijkt dat er weinig meldingen zijn in verband met seksuele geaardheid. Er moeten maatregelen komen opdat transgenders die zich gediscrimineerd voelen, dat ook melden.*

Het parlement keurde de Yogyakarta-beginselen

Discussion

M. le président.- La parole est à Mme Susskind.

Mme Simone Susskind (PS).- Il ressort de l'évaluation de la législation antidiscrimination que les signalements relatifs à l'orientation sexuelle sont relativement peu nombreux. Il est important que des moyens soient mis en place pour que les personnes transgenres qui se sentent discriminées soient davantage incitées à le signaler.

goed en verduidelijkt daarbij dat, hoewel het aantal klachten over discriminatie in verband met seksuele geaardheid relatief beperkt is, het homofobe geweld verontrustende proporties aanneemt.

In die context werd begin 2013 een Interfederaal Actieplan tegen homofob en transfoob geweld opgesteld en werd artikel 405quater van het Strafwetboek in verband met "als verwerpelijk geachte drijfveren" gewijzigd. Het betreft zeer zware gevallen van agressie.

Er komen meldingen van homofob en transfoob geweld uit alle geledingen van de samenleving, maar de meeste betreffen werkgelegenheid en goederen en diensten. Daaruit blijkt hoe moeilijk homo's en transgenders het in onze samenleving hebben. Er moet een mentaliteitswijziging komen, zodat onze maatschappij een voorbeeld wordt op het gebied van diversiteit en respect voor ieders eigenheid.

Bovendien bleek uit een studie van de Universiteit libre de Bruxelles (ULB) in april 2014 naar discriminatie op het werk in federale openbare diensten, dat transgenders het vaak moeilijk hebben om over hun geaardheid te praten. Als ze dat openlijk doen, lopen ze het risico door hun collega's te worden afgewezen. Zwijgen ze erover, dan is dat voor hen een bron van stress.

Ondanks de vooruitgang op het vlak van gelijkheid en non-discriminatie, worden de mensenrechten inzake seksuele geaardheid nog steeds wereldwijd geschonden. Vooral transgenders zijn daar het slachtoffer van.

Ook de directeur van Unia is ervan overtuigd dat we in de eerste plaats iets moeten doen aan onze mentaliteit, d.i. ons discours over en onze houding tegenover transgenders. We moeten ons afvragen welke mechanismen ongelijkheid in de hand werken en werken aan een inclusieve maatschappij waar voor iedereen plaats is.

In uw oriëntatienota voor de begroting 2017 betreffende gelijke kansen en de strijd tegen discriminatie, is in de overzichtslijst van strategische en operationele doelstellingen de strijd tegen verbaal en fysiek geweld tegenover transgenders opgenomen, naast informatie, opleiding en bewustmaking van de bevolking. Wat

C'est l'une des raisons qui nous a amenés à adopter les principes de Yogyakarta, précisant que, si le nombre de contacts relatifs à des discriminations pour orientation sexuelle dans les relations de travail et dans l'accès aux biens et aux services est relativement limité, la proportion de crimes de haine homophobe est inquiétante.

C'est dans ce contexte - et plus particulièrement après l'assassinat d'Ihsane Jarfi - qu'un plan d'action interfédéral contre les violences homophobes et transphobes a été élaboré au début de 2013 et que l'article 405quater du code pénal a été modifié par rapport au "motif abject". Il s'agit de cas très graves : coups et blessures, homicides, assassinats.

Nous avons tous en tête la terrible tuerie d'Orlando du 12 juin de l'année dernière, qui a fait 49 morts. Visant spécifiquement un lieu fréquenté par des personnes LGBT, cet attentat est également un des crimes homophobes les plus graves de l'histoire américaine.

Plus récemment encore (à la fin mars), une enquête du journal russe indépendant Novaja Gazeta révélait que les homosexuels sont devenus la cible des autorités en Tchétchénie, société ultra-conservatrice où l'homosexualité, considérée comme un tabou, est un crime passible de mort dans la majorité des familles - puisque les crimes se commettent bien souvent au sein des familles. Des faits abjects et ignobles ont été révélés sur la purge visant des hommes homosexuels en Tchétchénie.

Au-delà des actes graves, les signalements d'actes homophobes et transphobes émanent de tous les domaines de la société, mais l'emploi, ainsi que les biens et services, dominant. Cela démontre bien les difficultés rencontrées par ces personnes dans notre société. Un changement de mentalité est nécessaire afin de faire de notre société un exemple en matière de diversité et de respect de toutes les différences.

De plus, une étude réalisée par l'Université libre de Bruxelles (ULB) en avril 2014 sur la discrimination au travail dans les services publics fédéraux a montré que les personnes transgenres interrogées avaient souvent du mal à parler de leur orientation sexuelle. Si elles le font ouvertement, elles risquent d'être rejetées par leurs collègues ;

doet u om dat doel te verwezenlijken?

Unia richtte een contactpunt homofobie/transfobie op. Hoe verloopt de samenwerking tussen de regering en Unia?

Kregen homofobie en transfobie een plaats in de ordonnantie tot goedkeuring van de richtlijn betreffende de bescherming tegen seksuele discriminatie bij goederen en diensten?

De arbeidsmarkt blijft een van de moeilijkste sectoren voor transgenders. Ze worden vaak gediscrimineerd, waardoor het hun aan middelen ontbreekt om bijvoorbeeld gezondheidszorg te betalen. Werkt u met minister Gosuin samen om dat aan te pakken?

Hoever staat ten slotte de invoering van een Brussels actieplan tegen homofobie en transfobie?

si elles gardent le silence, c'est pour elles un facteur de stress important.

C'est ainsi que, malgré les progrès accomplis en vue de garantir les droits à l'égalité et à la non-discrimination, force est de constater que les violations des droits humains dont sont victimes certaines personnes en raison de leur orientation sexuelle ou de leur identité de genre constituent toujours, à l'heure actuelle, une source de préoccupations à l'échelle mondiale. Les personnes transgenres sont particulièrement concernées, et cela dans tous les domaines de leur vie.

Comme le dit Patrick Charlier, directeur d'Unia : "Avant de poursuivre, de réparer, de sanctionner, voire de punir, il faut d'abord s'attacher à un changement de mentalités, de discours et de pratiques. Il faut avoir le courage de s'interroger sur les mécanismes structurels et souvent inconscients qui tendent à reproduire les inégalités. Il faut expliquer, convaincre, encourager, former, accompagner tous les acteurs publics, privés, collectifs, individuels et associatifs pour construire une véritable société inclusive, avec une place pour chacun."

Dans votre note d'orientation du budget 2017 relative aux égalités des chances et à la lutte contre les discriminations, la liste récapitulative de tous les objectifs stratégiques et opérationnels mentionne la lutte contre les violences verbales et physiques à l'égard des transgenres, ainsi que l'information, l'éducation et la sensibilisation de la population. Qu'est-il mis en place pour remplir cet objectif ?

Unia a créé un point de contact homophobie/transphobie. Comment collaborez-vous avec Unia à ce sujet ?

Dans l'ordonnance qui ratifiera la directive relative à la lutte contre les discriminations dans les biens et services, quelle attention sera-t-elle accordée à la lutte contre l'homophobie et la transphobie ?

Le secteur de l'emploi reste l'un des domaines les plus problématiques pour les personnes transgenres : licenciement, chômage élevé, harcèlement, refus d'embauche, insultes, brimades, interdiction d'utiliser les toilettes de leur choix, tel est le quotidien des personnes transgenres, avec

De voorzitter.- De heer Cornelis heeft het woord.

De heer Stefan Cornelis (Open Vld).- Jammer genoeg is er de laatste tijd opnieuw meer homofoob geweld in Indonesië. Het is heel raar om voor een dergelijk akkoord te spreken van de Yogyakarta-beginselen, omdat een homokoppel onlangs nog tot stokslagen werd veroordeeld in de Indonesische provincie Atjeh.

De voorzitter.- Mevrouw Debaets heeft het woord.

Mevrouw Bianca Debaets, staatssecretaris (in het Frans).- *Om te beginnen ontbreekt het ons aan cijfers over de situatie van transgenders in België. We weten wel dat er in ons land 885 transgenders een medische en juridische geslachtsaanpassing ondergingen. Daarvan wonen er 81 in het Brussels Gewest.*

Dat is echter maar het topje van de ijsberg. Die groep vormt slechts een kleine minderheid van de transgenders. Volgens de vereniging Genres pluriels maken transgenders 2 tot 3% van de Belgische bevolking uit, wat meer is dan wat de statistieken weergeven.

Gemiddeld vindt 85% van de transgenders dat ze in heel Europa sterk of gematigd gediscrimineerd worden. In België dateren de recentste cijfers daarover van 2015. Toen waren klachten over discriminatie van transgenders goed voor 13% van het totale aantal klachten. Dat is een stijging met 3% in verhouding met de voorgaande jaren.

Er bestaan uiteenlopende vormen van discriminatie, maar die op de arbeidsmarkt is een van de meest problematische voor transgenders. In België wordt één transgender op de twee (53%) gediscrimineerd bij het zoeken naar werk.

toutes les difficultés qui s'ensuivent, notamment pour l'accès aux soins de santé, qui nécessitent des moyens financiers. Comment collaborez-vous avec le ministre Gosuin sur cette problématique ?

Enfin, qu'en est-il de la mise en place d'un plan d'action bruxellois contre l'homophobie et la transphobie ?

M. le président.- La parole est à M. Cornelis.

M. Stefan Cornelis (Open Vld) (en néerlandais).- *Malheureusement, la violence homophobe frappe à nouveau l'Indonésie ces derniers temps. Un couple homosexuel y a récemment été condamné à des coups de bâton.*

M. le président.- La parole est à Mme Debaets.

Mme Bianca Debaets, secrétaire d'État.- Tout d'abord, il est important de noter que les chiffres concernant la situation des personnes transgenres en Belgique manquent. C'est le cas dans les autres pays également. En effet, il est difficile de connaître avec exactitude le nombre de personnes transgenres dans notre société. Les personnes transgenres à travers un changement de sexe médical et juridique - afin qu'elles puissent être enregistrées - sont au nombre de 885, dont 81 en Région bruxelloise, d'après l'étude de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) réalisée sur la base du Registre national.

Il faut tout de même noter que les personnes transgenres qui se retrouvent dans les statistiques à la suite d'un changement de sexe médical et juridique ne sont que la partie visible de l'iceberg. Elles ne constituent en effet qu'une minorité chez les personnes transgenres. Selon l'association Genres pluriels, la population transgenre représente 2 à 3% de la population belge, ce qui est supérieur à la proportion que l'on retrouve dans les statistiques.

Par rapport aux discriminations, qui sont bel et bien présentes, en moyenne, 85% des personnes transgenres estiment que la discrimination à leur égard est très ou relativement répandue en Europe.

Ook op het vlak van gezondheidszorg worden ze gediscrimineerd. Ongeveer 70% van de ondervraagde Belgische transgenders verklaart dat ze slechte ervaringen hebben in de gezondheidszorg.

De federale regering trok 1,17 miljoen euro uit voor transgenders die psychosociale of medische steun nodig hebben. Vanaf 30 september 2017 worden puberteitsremmers en psychologische begeleiding terugbetaald. Die psychologische ondersteuning is heel belangrijk, aangezien transgenders vaak met psychische problemen kampen. Zelfmoordpogingen komen bij hen veel vaker voor dan bij de rest van de bevolking.

Bovendien verklaart 18% van de transgenders dat ze zich op de middelbare school of op de universiteit gediscrimineerd voelen. Uit een studie van het Bureau [van de Europese Unie] voor de grondrechten (FRA) bleek dat de prevalentie van transfoob geweld in België 12% bedraagt en die van stalking 27%.

De federale Transgenderwet werd in mei 2017 goedgekeurd, met als gevolg dat transgenders niet langer aan bepaalde medische criteria moeten voldoen om hun voornaam en geslacht te laten wijzigen.

Het zelfbeslissingsrecht staat in die nieuwe wet centraal. Transgenders moeten niet langer een operatie ondergaan en zich laten steriliseren om van geslacht te kunnen veranderen. Nu moeten ze enkel nog een administratieve procedure doorlopen.

In de nieuwe wet staat ook dat kinderen vanaf twaalf jaar hun voornaam kunnen wijzigen in een naam die overeenstemt met de door hun beleefde identiteit. Vanaf zestien jaar is het mogelijk om het geslacht in de geboorteakte te laten aanpassen.

De MIVB vond een oplossing voor de wijziging van de voornaam van transgenders op de Mobibkaart. Voortaan kan iedereen een Mobibkaart aanvragen met de voornaam van zijn of haar keuze, ook al verschilt die van de voornaam op de identiteitskaart. In haar opleiding voor controleurs besteedt de MIVB bijzondere aandacht aan seksuele diversiteit.

De Brusselse regelgeving vertoont geen enkele

En Belgique, les derniers chiffres en la matière datent de 2015 : selon l'IEFH, les plaintes liées à des discriminations subies par des personnes transgenres représentent 13% du nombre total de plaintes. Cela représente une augmentation de 3% par rapport aux années précédentes.

Comme vous l'avez souligné, il existe plusieurs formes de discriminations, à commencer par celles qui ont trait à l'emploi. Il s'agit de l'un des domaines les plus problématiques dans la vie des personnes transgenres. En Belgique, une personne transgenre sur deux (53% exactement) a déjà été discriminée dans sa recherche d'emploi.

Il existe aussi des discriminations dans le domaine de la santé : refus de soins, mauvaises expériences et non-remboursement sont courants. Quelque 70% des personnes transgenres belges interrogées déclarent avoir vécu de mauvaises expériences.

Sur le plan de la santé, le gouvernement fédéral a débloqué un budget de 1,17 million d'euros pour les personnes transgenres ayant besoin de soins psychosociaux ou médicaux. À partir du 30 septembre 2017, il est prévu de rembourser les inhibiteurs de puberté, ainsi que plusieurs rendez-vous psychologiques.

L'encadrement psychosocial est extrêmement important car, outre les discriminations, on dénombre également pas mal de troubles psychiques. Les tentatives de suicide, par exemple, sont beaucoup plus fréquentes chez les personnes transgenres.

Par ailleurs, 18% des personnes transgenres déclarent s'être senties discriminées à l'école secondaire ou à l'université au cours de l'année précédente. Selon une étude menée en 2012 par l'agence européenne des droits fondamentaux (FRA), la prévalence des violences transphobes se monte à 12% en Belgique et celle du harcèlement à 27%.

Vous demandez aussi quels sont les échos concernant la modification de la loi fédérale. La loi relative aux transgenres a été adoptée en mai 2017, ce qui a pour effet que les critères médicaux actuels (diagnostic, thérapie des hormones et interventions chirurgicales) ne constituent plus une condition obligatoire pour la modification du prénom et du sexe.

lacune na de goedkeuring van de federale wet. In de nieuwe ordonnantie betreffende goederen en diensten wordt rechtstreekse en onrechtstreekse discriminatie op basis van genderidentiteit en -expressie gelijkgesteld aan rechtstreekse en onrechtstreeks discriminatie op basis van geslacht.

Enkele maanden geleden liep er in Brussel een grote campagne tegen fysiek en verbaal straatgeweld. Aan die campagne was een website gekoppeld.

Unia is in het Brussels Gewest het contactpunt voor alle vormen van discriminatie.

Daarnaast krijgen Brusselse politieagenten een specifieke opleiding, waarvoor het gewest met Unia en het RainbowHouse samenwerkt. De agenten leren hoe ze klachten op een correcte manier kunnen behandelen. Ze worden er ook bewust van gemaakt dat het om zware feiten gaat. De opleidingen verlopen vlot en worden door steeds meer agenten gevolgd.

Ainsi, l'autodétermination est au centre de la nouvelle loi relative aux transgenres. Par ailleurs, évoquons la démedicalisation. En effet, les conditions médicales contraignantes et l'obligation de stérilisation ont été retirées de la législation. Enfin, le changement officiel de sexe, en accord avec la nouvelle réglementation, n'est plus qu'une procédure administrative.

La nouvelle loi prévoit aussi des possibilités pour les enfants. En effet, à partir de douze ans, les enfants peuvent déjà faire changer leur prénom et en choisir un qui correspond à leur identité de genre vécue. À partir de seize ans, l'enregistrement du sexe peut également être modifié dans l'acte de naissance.

Concernant la carte Mobib, la STIB a trouvé une solution pour le changement de prénom des personnes transgenres sur leurs titres de transport. Concrètement, elle acceptera un autre prénom sur la carte Mobib que celui mentionné sur la carte d'identité. Chaque utilisateur pourra donc se rendre au guichet et recevoir, sur simple demande et sans justification, une carte Mobib indiquant son prénom usuel.

Enfin, la formation des agents de contrôle prévoit une partie spécifique relative à la diversité des genres.

En ce qui concerne notre réglementation, elle ne comporte actuellement aucune lacune à la suite de l'adoption de la loi fédérale. En effet, dans la nouvelle ordonnance sur les biens et services, la discrimination directe et indirecte fondée sur l'identité de genre et l'expression de genre est assimilée à la discrimination directe et indirecte fondée sur le genre.

Concernant les actions entreprises, une grande campagne a été menée voici quelques mois, notamment au moyen d'affiches et d'actions publiques dénonçant la violence de rue, physique comme verbale : sexisme, homophobie, transphobie... Des lettres se baladaient dans la rue, avec des mots suscitant le débat, comme "pédé", "sale pute", etc. Un site internet est également lié à cette campagne.

Unia a été désigné pour la Région comme point de contact pour toutes les formes de discrimination, notamment basées sur le genre et vis-à-vis des

De voorzitter. - Mevrouw Sidibé heeft het woord.

Mevrouw Fatoumata Sidibé (DéFI) (in het Frans). - *De stijging van de klachten is het gevolg van de bewustmakingscampagnes, maar ook van een mentaliteitswijziging en een wijziging van de wetten.*

De recente wijziging van de federale wet betekent een hele vooruitgang voor de LGBTI's, maar ze houdt geen rekening met bepaalde elementen, zoals de problematiek van minderjarige transgenders. Bovendien gaan de middelen die de federale minister heeft uitgetrokken vooral naar bestaande organisaties, die sowieso al veel steun krijgen, terwijl andere verenigingen op het terrein moeite hebben om het hoofd boven water te houden.

Voor zover ik weet, nemen er zeven gemeenten deel aan de campagne All Genders Welcome. Klopt die informatie of hebben zich ondertussen andere gemeenten bij de campagne aangesloten?

Op een vorige vraag antwoordde u dat u geen voorstander bent van specifieke toiletten voor transgenders, omdat die discriminatie in de hand zouden werken. We zouden echter bewustmakingscampagnes kunnen organiseren tijdens evenementen en op openbare plaatsen, zonder daarom specifieke toiletten in te richten.

personnes transgenres.

Par ailleurs, des formations sont organisées pour les policiers à Bruxelles. Nous travaillons dans ce cadre avec Unia et la RainbowHouse. Je pense que toutes les zones de police participent aujourd'hui à ces programmes de formation. Ils visent à préparer les agents à traiter valablement les plaintes. Dans la mesure où nous incitons les personnes victimes d'homophobie ou de transphobie à porter plainte, il est essentiel que ces personnes soient accueillies correctement et que les agents sachent qu'il s'agit de faits graves.

Ces formations se déroulent très bien et sont suivies par de plus en plus de policiers.

M. le président. - La parole est à Mme Sidibé.

Mme Fatoumata Sidibé (DéFI). - Vos chiffres montrent une augmentation des plaintes. Celle-ci est due aux campagnes qui sont organisées, mais également au fait que les mentalités changent et que la loi elle-même est en train de changer, même s'il reste du chemin à parcourir.

Vous avez salué la modification récente de la loi : c'est une belle avancée pour le secteur, même si de nombreux éléments restent en suspens, comme la question des mineurs. Un budget important a en effet été dégagé par la ministre fédérale, même s'il est vrai qu'il est surtout orienté vers les associations déjà existantes et bien loties. Bon nombre d'autres associations de terrain éprouvent pourtant des difficultés financières qui hypothèquent leur travail.

Vous avez évoqué la campagne All Genders Welcome. J'avais relevé que sept communes collaboraient avec la Région. Entretemps, d'autres communes se sont-elles jointes à la campagne ? Il est en effet intéressant de mobiliser un maximum de communes autour de cette thématique.

En ce qui concerne les toilettes pour personnes transgenres, j'avais déjà fait référence, dans une question précédente, à ce qui se passe en Flandre. Vous aviez dit que vous n'étiez pas favorable à des toilettes spécifiques pour les personnes transgenres, pour éviter toute discrimination. Nous pourrions toutefois bien imaginer des campagnes lors d'événements ou dans des lieux publics,