

**M. Rudi Vervoort, ministre-président.**- Cela fait l'objet de discussions au sein du gouvernement. L'organisation de notre propre structure budget-finances devra être adaptée aux nouvelles compétences qui nous seront transférées.

- *L'incident est clos.*

## QUESTIONS ORALES

**M. le président.**- L'ordre du jour appelle les questions orales.

### QUESTION ORALE DE MME FATOUMATA SIDIBÉ

À M. RUDI VERVOORT, MINISTRE-PRÉSIDENT DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DES POUVOIRS LOCAUX, DU DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL, DE LA POLITIQUE DE LA VILLE, DES MONUMENTS ET SITES, DES AFFAIRES ÉTUDIANTES, DU TOURISME, DE LA FONCTION PUBLIQUE, DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE LA PROPRIÉTÉ PUBLIQUE,

concernant "le suivi de la résolution relative à l'adoption et à la promotion d'un code de conduite en milieu urbain".

**M. le président.**- La parole est à Mme Sidibé.

**Mme Fatoumata Sidibé (FDF).**- La résolution relative à l'adoption et à la promotion d'un code de conduite en milieu urbain a été adoptée par le parlement le 21 février 2014.

Au-delà des efforts promis autour de la thématique du radicalisme, il importe également de promouvoir l'égalité des genres et de lutter contre les discriminations fondées sur l'orientation sexuelle. Ces éléments structurent l'éthique urbaine.

Quels sont les progrès engrangés à ce jour qui attestent de la mise en œuvre par le gouvernement

**De heer Rudi Vervoort, minister-president (in het Frans).**- *De aanpassing van onze begrotings- en belastingadministratie aan de nieuwe bevoegdheden maakt deel uit van de zaken die wij binnen de regering bespreken.*

- *Het incident is gesloten.*

## MONDELINGE VRAGEN

**De voorzitter.**- Aan de orde zijn de mondelinge vragen.

### MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW FATOUMATA SIDIBÉ

AAN DE HEER RUDI VERVOORT, MINISTER-PRESIDENT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET PLAATSELIJKE BESTUREN, TERRITORIALE ONTWIKKELING, STEDELIJK BELEID, MONUMENTEN EN LANDSCHAPPEN, STUDENTEN-AANGELEGENHEDEN, TOERISME, OPENBAAR AMBT, WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK EN OPENBARE NETHEID,

betreffende "de opvolging van de resolutie tot het aannemen en promoten van een stedelijke gedragscode".

**De voorzitter.**- Mevrouw Sidibé heeft het woord.

**Mevrouw Fatoumata Sidibé (FDF) (in het Frans).**- *De resolutie met betrekking tot het aannemen en promoten van een stedelijke gedragscode werd op 21 februari 2014 door het parlement goedgekeurd.*

*In die resolutie is niet alleen sprake van maatregelen in verband met het uitroeien van radicalisme, maar ook van het promoten van de gelijkheid van mannen en vrouwen en het bestrijden van discriminatie op basis van seksuele geaardheid.*

*Heeft de regering inmiddels vooruitgang geboekt*

de la résolution mentionnée plus haut dans le domaine de l'égalité des genres et de la lutte contre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle ?

Quels sont les objectifs que vous avez l'intention d'atteindre dans ce cadre lors de cette législature ?

**M. le président.**- La parole est à M. Vervoort.

**M. Rudi Vervoort, ministre-président.**- Sachez que j'ai répondu abondamment à votre première question lors de la réunion du Comité d'avis pour l'égalité des chances entre les femmes et les hommes du 8 octobre dernier.

**Mme Fatoumata Sidibé (FDF).**- Ma question a été posée bien avant...

**M. Rudi Vervoort, ministre-président.**- Aucun souci : une copie du texte est disponible, qui vous donnera le détail de la situation dans la mesure de mes compétences.

Je ne dois pas vous rappeler à quel point la défense de l'égalité des genres est sous-tendue tout au long de l'accord de majorité qui porte chaque jour notre action.

De même, le Plan régional de développement (PRD) soutient, dans chacun de ses chapitres, la politique de non-discrimination. Je pense, en tout premier lieu, aux efforts entrepris pour assurer des logements de qualité pour tous, au déploiement de la vocation économique de Bruxelles, au travail fourni pour l'augmentation de l'emploi des Bruxellois et des Bruxelloises, via, entre autres, l'identification des dix pôles de développement territorial.

Que dire encore de l'attention continue portée à la mobilité et aux aménagements urbains, afin que la Région soit de plus en plus sûre et accessible à chacun ?

De même, nous avons adopté l'approche intégrée de la dimension de genre et la budgétisation liée au genre, qui sont de fins outils de contrôle et de statistique.

Bien entendu, pour ce qui concerne les politiques

*waaruit blijkt dat ze de resolutie inzake de gelijkheid van mannen en vrouwen en de strijd tegen discriminatie op basis van seksuele geaardheid ernstig neemt?*

*Welke doelstellingen wilt u tijdens deze regeerperiode halen?*

**De voorzitter.**- De heer Vervoort heeft het woord.

**De heer Rudi Vervoort, minister-president** *(in het Frans).*- *Ik heb uw eerste vraag over dit onderwerp uitvoerig beantwoord tijdens de vergadering van het Adviescomité voor Gelijke Kansen voor Vrouwen en Mannen van 8 oktober laatstleden.*

**Mevrouw Fatoumata Sidibé (FDF)** *(in het Frans).*- *Ik had mijn vraag al veel eerder gesteld.*

**De heer Rudi Vervoort, minister-president** *(in het Frans).*- *Ik kan u een kopie van de tekst uit de voornoemde vergadering bezorgen.*

*Het verdedigen van de gelijkheid van mannen en vrouwen speelt een centrale rol in het regeerakkoord. Bovendien wordt ook in elk hoofdstuk van het Gewestelijk Ontwikkelingsplan (Gewop) naar het beleid ter bestrijding van discriminatie verwezen: kwaliteitsvolle woningen voor iedereen, de ontwikkeling van de Brusselse economie en het aanzwengelen van de werkgelegenheid voor Brusselaars.*

*Verder besteden we ook voortdurend aandacht aan mobiliteit en infrastructuur om het gewest veiliger en toegankelijk voor iedereen te maken. We gingen er tevens mee akkoord om het aspect gender voortdurend aan bod te laten komen in het beleid, ook wat de begroting betreft.*

*Er worden ook bijzonder veel subsidies toegekend aan verenigingen die zich inzetten voor de gelijkheid van mannen en vrouwen, of ze nu een sociale roeping hebben of actief zijn op het gebied van gezondheid, sport en cultuur. We moeten uiteraard waakzaam blijven, maar hebben dus toch al een en ander in de praktijk gebracht.*

*Inzake sociale samenhang, en inzonderheid het onthaal van nieuwkomers, verwijs ik in de eerste plaats naar het decreet betreffende het*

communautaires, on ne compte plus les subventions allouées aux associations luttant efficacement pour l'égalité des genres, que ce soit sur le plan de l'action sociale en tout premier lieu, mais aussi en santé, en sport, ou encore en culture.

Même si nous devons continuer d'aiguiser notre attention et de mener bataille, nous pouvons déjà témoigner d'une vive application quant à la défense de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Pour ce qui concerne la cohésion sociale, et plus particulièrement l'accueil des primo-arrivants, il y a tout d'abord le décret relatif au parcours d'accueil et surtout l'ouverture de deux bureaux d'accueil des primo-arrivants dès la fin de l'année ou le début de l'année suivante, pour un budget global de 8 millions d'euros.

L'égalité des genres, la non-discrimination à l'encontre des femmes et des LGBTIA (lesbiennes, gays, bisexuels, transsexuels, intersexes, asexués) et les droits des femmes seront également abordés dans ces modules, je tiens à le souligner.

Enfin, l'appel à projets pour les formations linguistiques a été lancé et la dimension de genre y est intégrée.

Pour ce qui a trait aux pouvoirs locaux, vous n'ignorez pas la mise en place des tables rondes d'échevins sur l'égalité des chances, en ce compris en matière de genre, d'où ressortent recommandations et actions d'intérêt majeur dans nos communes. Les communes sont également très actives dans la lutte contre la violence faite aux femmes, par exemple, et qui se réunissent via la Région pour la construction d'un plan dédié à cette matière.

Au niveau de la fonction publique, le groupe de coordination régionale de l'approche intégrée de la dimension de genre rédigera le plan d'action qui y sera consacré pour décembre 2015. À cet effet, chaque administration, chaque organisme d'intérêt public (OIP) et chaque cabinet a désigné un membre référent.

Je tiens à porter à votre attention que le Service public régional de Bruxelles (SPRB) et les OIP mènent une politique de diversité fondée sur l'adoption de plans d'action bisannuels. Ceux-ci

*inburgeringsparcours en vooral naar de opening van twee onthaalkantoren voor nieuwkomers aan het eind van dit jaar of bij het begin van volgend jaar. Daarvoor wordt in totaal 8 miljoen euro uitgetrokken.*

*De gelijkheid van mannen en vrouwen, het niet discrimineren van vrouwen of mensen met een andere seksuele geaardheid en vrouwenrechten komen tevens aan bod.*

*Tot slot werd er een projectoproep voor taallessen uitgeschreven, waarbij ook rekening werd gehouden met het aspect gender.*

*Er werden tevens rondetafelgesprekken met de schepenen voor gelijke kansen gehouden inzake gender, waaruit aanbevelingen en maatregelen in de gemeenten zijn voortgevloeid. De gemeenten zijn bijzonder actief in de strijd tegen geweld tegen vrouwen en werken samen aan een plan rond die problematiek.*

*Wat de ambtenarij betreft, zal de gewestelijke coördinatiegroep voor de geïntegreerde aanpak van de genderdimensie tegen december 2015 een actieplan opstellen. Daarvoor zal elke administratie, elke instelling van openbaar nut (ION) en elk kabinet een personeelslid selecteren om zich met de kwestie bezig te houden.*

*De Gewestelijke Overheidsdienst Brussel (GOB) en de ION's voeren een diversiteitsbeleid op basis van tweejaarlijkse actieplannen. Die moeten zowel diversiteit promoten als discriminatie bestrijden, in overeenstemming met de ordonnantie van 4 september 2008. Binnen elke instelling werd een diversiteitsmanager aangesteld en er werd tevens een begeleidingscommissie opgericht.*

*Voor de periode 2015-2019 werden er 2.700 opvangplaatsen in crèches en 320 banen voor gesubsidieerde contractuelen (gesco's) gecreëerd. De bedoeling is dat binnen tien jaar de helft van de jonge kinderen kan worden opgevangen in crèches. Daaruit blijkt dat we in het Brussels Gewest veel meer inspanningen doen dan in Vlaanderen en Wallonië.*

*In de nieuwe beheersovereenkomst met Atrium Brussels eisen we gelijke lonen voor mannen en vrouwen, de ondersteuning van vrouwelijk ondernemerschap dankzij een*

s'inscrivent dans une optique double de promotion de la diversité et de lutte contre la discrimination, conformément aux prescrits de l'ordonnance du 4 septembre 2008 visant à lutter contre la discrimination et à favoriser la diversité. Un manager de diversité a été désigné au sein de chaque organisme et une commission d'accompagnement a été mise en place.

J'en viens aux crèches. Ce ne sont pas moins de 2.700 places d'accueil et de 320 postes d'agents contractuels subventionnés (ACS) qui ont été créés pour la période 2015-2019, ce qui équivaut à 18 millions d'euros investis en infrastructures et 4 millions en ACS rien qu'en 2015. L'objectif est un taux de couverture d'un enfant sur deux dans dix ans. Notre effort en la matière est bien plus important que dans les autres Régions.

Pour ce qui a trait au commerce, via la signature d'un nouveau contrat de gestion avec Atrium Brussels, il a été exigé l'équilibre des salaires, l'appui de l'entrepreneuriat féminin avec des politiques de sensibilisation ad hoc, l'intégration de la notion d'approche intégrée de la dimension de genre dans les marchés publics, ou encore la publication d'un rapport annuel détaillant l'évolution de la répartition genrée du personnel des organismes publics, et des subventions accordées.

Je tiens également à évoquer avec vous la concertation sociale. En 2016, par le biais de la modification de l'ordonnance portant création du Conseil économique et social, il s'agira, entre autres, d'augmenter la présence des femmes au sein des organisations représentatives des acteurs socio-économiques.

Je clôturerai avec la formation et l'emploi. Grâce aux leviers que sont les sommets sociaux et la Stratégie 2025, il est notamment prévu de :

- mettre en œuvre un plan d'action afin de favoriser l'accès à la formation et la mise à l'emploi des femmes ;
- encourager la mixité des fonctions professionnelles tant dans l'enseignement que dans la formation, l'emploi et l'entreprise ;
- régionaliser les titres-services avec l'objectif de fournir un emploi durable et de qualité ;

*bewustmakingsbeleid, aandacht voor het aspect gender bij openbare aanbestedingen en de publicatie van een jaarverslag waarin gedetailleerd wordt vermeld hoe het zit met de evolutie van de vertegenwoordiging van mannelijke en vrouwelijke personeelsleden in het openbaar ambt en welke subsidies werden toegekend.*

*In 2016 zal door de wijziging van de ordonnantie houdende oprichting van de Economische en Sociale Raad onder meer de vertegenwoordiging van vrouwen worden versterkt in organisaties die de sociaaleconomische sector vertegenwoordigen.*

*Dankzij de sociale toppen en Strategie 2025 zal er een actieplan worden uitgevoerd om de toegang tot opleiding en werkgelegenheid van vrouwen te stimuleren, zal de gemengdheid van beroepen in onderwijs, opleiding, werkgelegenheid en ondernemingen worden gestimuleerd, zullen de dienstencheques worden geregionaliseerd zodat we duurzame en kwaliteitsvolle banen kunnen aanbieden, zullen er maatregelen worden voorgesteld om de situatie van alleenstaande ouders te verbeteren en zullen wetenschappelijke studierichtingen en banen worden gepromoot bij een vrouwelijk publiek.*

*Uw vraag over de stedelijke gedragscode valt onder de bevoegdheid van staatssecretaris voor Gelijke Kansen Debaets, die al talrijke maatregelen neemt die aansluiten bij het betreffende voorstel van resolutie.*

- proposer des pistes d'actions pour améliorer la situation des parents seuls ;

- promouvoir les filières d'enseignement et les métiers scientifiques et techniques auprès du public féminin.

Par ailleurs, pour répondre à votre question sur le code de conduite en milieu urbain, cette proposition de résolution ressort de ma collègue Bianca Debaets, qui, par ailleurs, via plusieurs de ses actions en tant que secrétaire d'État en charge de l'Égalité des chances, répond déjà abondamment à cette proposition de résolution.

**M. le président.** - La parole est à Mme Sidibé.

**Mme Fatoumata Sidibé (FDF).** - Je prends acte des mesures prises, mais ma question se référait à cette résolution adoptée, qui ne fait que réaffirmer des principes de droit essentiels : elle demandait la rédaction, sur la base des principes énoncés et après consultation des Bruxellois, d'un code de conduite, à proposer au parlement avant de le diffuser dans les lieux appropriés. Or, à ce stade, aucune consultation de partenaires éventuels n'a été organisée.

**M. le président.** - La parole est à M. Vervoort.

**M. Rudi Vervoort, ministre-président.** - Je ne vais pas m'exprimer pour ma collègue. Ce serait un peu délicat.

**Mme Fatoumata Sidibé (FDF).** - Je l'interrogerai directement.

- *L'incident est clos.*

#### QUESTION ORALE DE MME FRANÇOISE BERTIEAUX

À M. RUDI VERVOORT, MINISTRE-PRÉSIDENT DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DES POUVOIRS LOCAUX, DU DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL, DE LA POLITIQUE DE LA VILLE, DES MONUMENTS ET SITES, DES AFFAIRES ÉTUDIANTES, DU TOURISME, DE LA FONCTION

**De voorzitter.** - Mevrouw Sidibé heeft het woord.

**Mevrouw Fatoumata Sidibé (FDF)** *(in het Frans).* - *Mijn vraag ging over de goedgekeurde resolutie, waarin eigenlijk alleen maar wordt terugverwezen naar een aantal essentiële rechtsbeginselen. De resolutie is bedoeld om op basis van die beginselen en na raadpleging van de Brusselaars een gedragscode op te stellen, die eerst aan het parlement wordt voorgelegd. Tot op heden werd echter nog geen overleg met eventuele partners georganiseerd.*

**De voorzitter.** - De heer Vervoort heeft het woord.

**De heer Rudi Vervoort, minister-president** *(in het Frans).* - *Ik kan niet in de plaats van staatssecretaris Debaets antwoorden.*

**Mevrouw Fatoumata Sidibé (FDF)** *(in het Frans).* - *Ik zal haar de vraag rechtstreeks stellen.*

- *Het incident is gesloten.*

#### MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW FRANÇOISE BERTIEAUX

AAN DE HEER RUDI VERVOORT, MINISTER-PRESIDENT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET PLAATSELIJKE BESTUREN, TERRITORIALE ONTWIKKELING, STEDELIJK BELEID, MONUMENTEN EN LANDSCHAPPEN, STUDENTEN-AANGELEGENHEDEN, TOERISME,